

# 就业创业工作简报

〔2020〕第4期

(总第4期)

河南大学就业创业指导中心编

2020年4月10日

## 疫情下招聘从线下转至线上

### “云招聘”：助就业 促发展

稳就业既是稳经济，也是稳民生。受疫情影响，今年的就业形势充满了变数：一方面，不少企业刚刚复工，还在恢复元气的阶段；另一方面，今年高校毕业生规模达到历史新高，同比增加40万人，就业形势更加严峻。

为了解决就业难和招聘难的问题，“云招聘”应运而生。我省不少高校和企业开始将招聘形式由线下转至线上，以期通过“云招聘”达到应聘者和招聘企业的“双赢”。那么，我省目前的“云招聘”效果如何？未来是否会取代传统的招聘模式呢？对此，记者进行了调查。

## **“云招聘”效果还未完全显现**

疫情防控期间，为了减少人员聚集，招聘形式也随之发生了变化，由面对面变为屏对屏，不少企业在招聘时运用在线视频系统进行面试。

近日，河南大学药学院临床药学专业的张晓莹与山东鲁抗医药股份有限公司“不见面”签了约。“通过线上招聘，我选择的机会更广，也能准确地找到更为适合的岗位。”张晓莹说。

河南大学外国语言学及应用语言学专业余海霞也表示，线上签约解了燃眉之急，“年前我就面试过了，但当时还没有签三方协议。疫情之后，我一直无法到校签约，后来学校推出线上签约，这才解决了签约的难题。”

据了解，河南大学根据疫情防控工作要求，停止线下各类招聘活动，同时启动网上各级各类“空中校园”招聘服务，集中开展毕业生春季网络双选会。

“我校为毕业生打造了就业‘云服务’，由于学生、学校、用人单位和就业主管部门之间的网上签约、就业手续办理流程还有待进一步完善，所以网络招聘的效果还没有完全显现。”河南大学就业创业指导中心主任李从国告诉记者。

## **“线上+线下”让就业更高效**

疫情是否会影响春招规模？近日，不少高校就业指导老师们都收到这样的问题。对此，李从国表示，疫情对春招的

影响是必然的，虽然招聘模式从线下变成线上，但只要自身综合素质过硬，毕业生们调整好心态，以饱满的热情和乐观向上的心态认真对待，肯定能找到一份适合自己的好工作。

据了解，河南大学现有 5845 名学生通过“工作啦”智慧化精准就业平台对接就业岗位，5767 家用人单位通过“工作啦”申请校招（双选会或宣讲会）活动，累计为河南大学毕业生提供 297728 个就业岗位。

早在互联网进入中国时，网络招聘的方式就已被引入，不少线上招聘平台受到企业和求职者的追捧。此次疫情让网络招聘再次成为焦点，那么未来“云招聘”是否会成为就业招聘发展的一种趋势？

对此，李从国说：“未来，线上招聘可能会成为一种主流招聘模式。”

（中原经济网、河南经济报（澎湃号）报道，  
河南经济报记者李媛媛供稿，文章有删减）